



王海达

【深圳分公司经营计划处派驻项目部交流】

有一种感情，是互助互利共进退；有一种动力，是唇齿相依齐奋进。这一年，我从技术质量处到中学学仕里项目挂职锻炼，再到经营计划处，我深知这样的学习机会十分难得，所以倍加珍视，力求学有所获。

在项目部工作期间，公司举行了新员工成长指导人结对仪式，通过老员工对新员工的传帮带，促进新员工尽快融入集体、熟悉环境、提升业务能力、提高工作水平。我非常幸运地拜了两位师傅——技术处陈中高副主任、中海学仕里项目许华兵经理。刚到项目部的时候，许师傅给我上的第一课就是安全。

韩志先

【深圳分公司经营计划处派驻项目部交流】

世事洞明皆学问，人情练达即文章。在项目工作中，要和劳务单位、总包单位同事、专业分包单位、监理单位、设计单位、甲方单位、政府监管单位等等打交道。要想在项目上工作得好，除了有过硬的专业能力，还要有洞悉各方人员利益站位和想法的眼力。理清各方主体及各人员的利益脉络后，才能理解先发生的匪夷所思的事。换位思考后，选取合适的办事方式，在项目工作推动方面可以达到事半功倍的效果。做项目技术工作不是埋头苦干，更要讲究团队协作、润滑沟通。事件脉络搞清楚之前，不妄断，不蛮

翟建恺

【深圳分公司技术质量处派驻项目部交流】

今后BIM的发展趋势不仅仅是模型及渲染精度方面的提升，更多会是落地性和功能化的加强。个人曾代表刑科参加了工务署内部组织的“工务杯”复赛，给署专家和领导做报告，顺利进入终评，工务署内部专家也提了较多落地性方面的问题。如果落地性都得不到保障，BIM相应的应用和深化做得再好，也只是纸上谈兵，无法为项目开展创造任何价值。因此，目前的BIM技术本质上更像一个项目的辅助工具，既不应该被神化得无所不能，也不应该被贬

毕云辉

【2022年调入深圳分公司安全设备处】

在这一年的工作中我深切感受到的是领导无微不至的关怀、公司管理人员认真负责的工作作风、同事们团结奋发的干劲，体会到的是作为安全人的艰难和坚定，这对刚刚走上工作岗位的我来说，是受益匪浅的，同时也为我迈向正确的人生道路打下了良好的基础。

在深圳分公司，我感到同事们业务水平都很强，每个领导、同事都有自己

方祥臣

【2022年调入深圳分公司办公室】

转眼间，来到深圳分公司办公室已经将近1年了，回望过去，感慨良多。

不同的工作内容带来了不同的感受。办公室的工作对文字写作水平的要求更高。目前，我已参与发布了一些公司报道，对格式、逻辑、行文思路有了一定的掌握，但对比领导、前辈们的文章，还不够正、不够大、不够美。

前方办公室的工作对服务水平的要求更高。在服务这一块儿，我认为自己在以下三个方面还有待持续加强：一是

程海梅

【2022年调入深圳分公司财务处】

时光如白驹过隙，总在你不经意间悄悄溜走……转眼间，我到深圳近4个月了。四个月来，从陌生到熟悉。工作方面，在领导前辈的指导帮助下，我已经能够独立完成出纳岗位的各项职责，目前正在慢慢接手税务工作。说到这里，就不得不感叹一句深圳财务处无愧于被

称为华建财务体系、制度最为规范的部门。无论你是人员分工轮岗制度还是业务流程操作体系抑或各类账务核算制度甚至是最为基础的凭证装订工作，都非常细致、严谨，让我受益匪浅，更让我深刻了解到自己要学习的地方还有很多，激励着我不断进步！

刘廷虎

【2022年调入深圳分公司财务处】

能够加入深圳分公司，我感到一种自豪、一种被认可的自豪。

从工作内容角度看，入职第一感受就是，真规范啊！看了一个星期的账，深圳的业务这么广，管理的项目这么多，不愧是最牛的公司……

从工作的氛围来看，财务部门是一个团结协作，互相帮助的部门，而且追求业务优化的为主线的工作节奏……

从日常的生活来说，衣食住行娱，

季成岳

【2022年调入深圳分公司经营计划处】

在深圳的工作和学习，对我来说既是机遇，也是挑战，更是一个成长的过程。回想在曾经单位的工作经历，我好像一直因为拿不到工资的原因而缺乏动力，因为没有获得应得的回报而每天都感觉到浮躁。来到华建之后，我发现能按时收到属于自己的工资了。也许这在别人看来是一件稀松平常的事情，但对于我来说，我感觉得付出终于有了回

杨彬

【2022年入职深圳分公司办公室】

在工作中，领导的信任支持与包容，让我在每一次的工作任务里都可以有很大的收获。记得在2022-2023年度第一批国家优质工程复评讲评会现场的拍摄工作中，我被临时安排跟着多个专家组拍摄记录复查过程，拍摄结束后还需剪辑复查过程的视频素材，我的动态跟拍摄影技巧和视频剪辑能力都在那一天也有了很大的提升，也在行业专家的讲评中开拓了眼界。公司及领导对我的鼓励与支持不仅于此，还有最让我感到荣幸的就是担任江苏华建成立40周年高

石擎天

【第四工程处派驻公司机关交流学习】

机关日常的工作也让我学习了大量的知识、提高了个人的工作态度，每周不同机关部门都有一名干事进行专业技术知识的分项与讨论：无论是技术质量关于土建工程防水与实体质量通病防治，安全部门脚手架、大型机械类的专业知识，施工部门关于文明施工与实名制方面的介绍还是经营部门关于投标与成本控制类的深入探讨无不丰富了我

罗瑛琪

【三处二工区派驻公司机关交流学习】

在这个新的集体里，我得以一个更大的平台上扩展自己的视野并提高自身业务能力。作为一个商务人员我经历过“项目—工程处—公司”三个阶段的变化，对于每一次阶段的变化都是一次全新的经历。最开始在项目之上的时候以项目为基准点，处理相关签证单的现场算量以及进行一个三方沟通的调入。后因工程处人手不足，调入工程处施工计划科；此时的工作重心从现场的施工细节扩展到了项目整体，并

李硕

【三处二工区派驻公司机关交流学习】

我的心得与感受：公司有更大的平台和更丰富的资源，工作的重心也是不一样的。在工程处的时候，工作的重心在于项目上的各种质量管控，偏向于实地检查；而在公司这边，工作的主要方向在于辅助其他领导来完成技术工法创新等的汇总、部分方案的审核，辅以各项目实地检查，更偏向于理论派。资源方面更是天

刁家圳

【三处二工区派驻公司机关交流学习】

公司的学习交流氛围极好，印象较深的是每个月不同处室的知识交流学习，令我受益匪浅，全面拓宽我的知识面。其实这就是团队精神的具体体现，大家各司其职的同时互相学习共同进步，我很幸运能融入这个团队汲取我所要的知识。

没来公司学习之前我所打交道的大部分是各项目管理人员以及下面的作业

人都提供了保障。安心工作的前提就是专注，良好的后勤保障，是安心工作的最有有力支撑……

从自己的职业期许来看，能够有一个做事的平台，能够锻炼自己能力，能够发挥自己的能力，物有所用，人尽其才，这是我认为最理想的状态了。在深圳分公司确实能感受到做事的氛围，能与这么多优秀的同事一起奋斗，是一件令人感到欣慰的事……

报，在工作和学习时也变得更加有干劲。这种心理的改变就连我自己也觉得很棒。

在深圳的两个月，我体会到了这个大家庭的包容性，也在大家的帮助下很快地适应了这里的工作和生活节奏。我摆脱了迷茫的状态，带着更加明确的目标投入到了新工作中。

质量发展大会的主持人。作为刚入职的新人且没有大型活动的主持经验，能在这样盛大的活动中担任主持人的机会，所有的感激之情是我无法用言语所能表达的。盛会现场灯光璀璨，当聚光灯照在我身上的那一刻，我深刻领悟到了平台赋能，成就个人的力量。我感谢领导对我的信任和包容，不断给予我机会让我实现自我，而我也会严于律己，不忘初心，满怀感激去工作，努力为公司的高质量发展贡献自己的微薄之力。

六个月的时间十分的短暂，也是我漫长的工作学习道路上一个指路明灯，让我对工作有了更好的认识，结识了各位专业知识丰富的同事与领导，再次感谢公司能给我机会参加本次活动，让我学到在原本岗位无法接触的知识与事物。

会上，首先由程杰作项目

会，首先由程杰作项目

会上，首先由程杰作项目

会上，首先由程杰作项目

会上，首先由程杰作项目

会上，首先由程杰作项目

会上，首先由程杰作项目

会上，首先由程杰作项目

会上，首先由程杰作项目

会上，首先由程杰作项目

陈扬带队赴天瑞公馆康养社区开展调研



本报讯 3月13日，扬州市政协主席陈扬带队前往由华建商管运营的天瑞公馆康养社区，就康养社区建设开展实地调研。市政协副主席徐晟，秘书长汤天波及相关处室人员，建工控股集团党委书记、董事长王宏，华建地产副总经理刘

宝民参加活动。陈扬现场听取了社区发展情况汇报，并对天瑞公馆发展取得的成绩给予充分肯定。他强调，在“十四五”规划基础上，天瑞公馆要以社区建设为抓手，锚定高质量发展要求，以打造康养社区特色为导向，

提升康养品牌价值和核心竞争力，持续发挥国有企业在养老服务领域的示范引领和主力军作用，助力康养产业成为焕新城市发展的新资源、新亮点、新动力。（商管公司）

公司召开建工科技园项目推进誓师大会



本报讯 为进一步振奋精神、凝聚合力，确保建工科技园项目装修工程扎实推进，2月27日下午，公司召开扬州建工科技园项目推进誓师大会。董事长王宏、副总经理程杰、王吉骞，总部相关部门负责人，建工科技园项目建设单位、总承包单位、专业分包单位、监理单位主要负责人及项目负责人参会。大会由王吉骞主持。

会上，首先由程杰作项目

公司纪委组织开展新提任转任干部集体廉政谈话教育活动

本报讯 为引导国企党员干部和管理人员增强纪法意识，大力营造“风清气正、履职尽责、担当作为”的浓厚氛围，推进“清风建工”建设，2月20日下午，公司纪委对近期33位新提任转任干部开展集体廉政谈话，通过教育在先、预防在前，及时提醒、早打招呼，进一步筑牢干部拒腐防变的思想道德防线。19名新提任转任干部在扬州主会场参会，其他同志以视频形式参会，集团党委委员、纪委书记、监察专员方震出席活动并作集体廉政讲话。

会上，全体新提任转任干部集中观看了廉洁从业警示教育

庭观：二要坚守纪法底线，不越雷池半步，牢固树立法治意识、规矩意识，认真学习和牢记纪法条款，做遵纪守法的模范；三要践行宗旨担当，激情干事创业，形成比学赶超、争先先进的良好氛围，在履职尽责中磨砺品格、担当作为、践行使命。他最后语重心长地给大家送上“四句箴言”：一是世界上没有无缘无故的爱，要辨真伪；二是世界上没有免费的午餐，要拒诱惑；三是世界上没有不透风的墙，要存敬畏；四是世界上没有卖后悔药的，要虑长远。（纪委办）

会上，全体新提任转任干部集中观看了廉洁从业警示教育

华建地产入围2023房地产开发企业综合实力TOP500

本报讯 3月23日，2023房地产开发企业综合实力测评成果正式发布，备受关注的“房地产开发企业综合实力TOP500”测评榜单揭晓，华建地产位榜单第137位。

这项由中国房地产业协会、上海易居房地产研究院共同主办的测评工作，已连续开展15年，相关测评成果已成为全面评判房地产开发企业综合实力及行业地位的重要标准。（地产集团）

赵庆红率队检查天璟融园项目安全生产工作

本报讯 3月12日下午，市委常委、秘书长、副市长赵庆红率队来到由华建地产与城建置业合作开发的天璟融园项目工地，开展安全生产检查暨“四不两直”督查文明城市创建工作。在项目现场，赵庆红详细

询问了项目建设进展情况



凌卫东考察调研公司广安项目

本报讯 3月5日，扬州市国资委党组书记、主任凌卫东赴广安考察调研江苏华建公司在广安投资建设的BT、PPP项目情况。建工控股集团党委书记、董事长王宏，总会计师李长栋，江苏华建总经济师缪国枢，华建地产集团总经理陈家宏及华建成都分公司总经理蒋超等陪同参加有关活动。

凌卫东一行实地参观了BT、PPP项目代表性工程和华建地产开发的天悦府项目，详细了解项目投资建设、资金回收、运营管理及市场开发等情况。

调研期间，广安市政协副

中建三局江苏公司与江苏华建开展合作交流

本报讯 近日，中建三局集团江苏公司总经理程景栋带队到访江苏华建，与江苏华建党委书记、董事长王宏就双方企业深化合作开展交流座谈。中建三局集团江苏公司副总经理李跃进、江苏公司苏中城市公司总经理马楠、江苏华建副总经理封荣兵、扬州分公司总经理魏春明、华建地产总经理陈家宏等参加活动。

座谈会上，程景栋介绍了中建三局的发展历史及中建三局集团江苏公司在江苏省的全产业链布局情况。他表示，江苏华建是扬州建筑业的龙头企业，双方在业务上有很多合作空间，希望双方能以此次座谈为契机，建立全方位交流沟通机制，在经营投资、基础施工、项目管理等领域深化合作，在企业管理中互相借鉴，实现共同发展。



扬州城控集团董事长叶善祥一行考察深圳分公司



本报讯 3月15日，扬州城控集团董事长叶善祥率队专程前往江苏华建深圳分公司考察指导并座谈交流。建工控股集团、江苏华建董事长王宏，城控集团总会计师何志军，江苏华建总会计师任登平等参加活动。

当天上午，叶善祥一行首先参观了深圳分公司承建的玛菲尔工业厂区工程，详细了解了施工步骤和独特工艺，考察团对工程仿生原理设计及施工中多项新技术、新工艺给予了高度评价。

参观结束后，双方进行了

座谈交流。在观看深圳分公司宣传片、听取深圳分公司四年来的发展情况和未来一段时间的发展思路后，叶善祥对江苏华建在深圳取得的成绩表示充分肯定。他指出，扬州城控和建工控股集团合作基础深厚、前景广阔，希望双方充分发挥各自在产业链供应链方面的优势，探索创新合作模式，共同扩大合作共赢的品牌影响力。

王宏对扬州城控集团多年来的关心支持致以衷心感谢。他表示，城控集团经营业务广泛，综合实力雄厚，在推动经

济社会发展和城市建设中发挥了重要作用。希望双方进一步加强交流、深化合作，充分发挥各自专业优势和资源优势，共同推动联营项目高质量建设，积极探索合作投资的有效路径，共同努力为扬州经济社会发展作出更大贡献。王宏同时要求，深圳分公司全体员工要抢抓机遇，增强使命感和紧迫感，在经营模式转变、技术创新研发、质量安全管理等领域持续发力，奋力在江苏华建高质量发展征程上走在前列、当好示范。

(深圳分公司)

扬州市建筑业协会会长陶伯龙一行考察北京分公司

本报讯 近日，扬州市建筑业协会会长陶伯龙一行来江苏华建北京公司指导工作，公司董事长王宏，总经理吴碧桥，董事范世宏，总工程师、北京分公司总经理朱靖陪同交流。陶伯龙一行参观了北京分

公司的荣誉陈列室，实地了解北京公司扎根北方区域二十多年来的发展史，对北京分公司多年取得的成绩给予肯定。他指出，要利用好国有企业和华建品牌的优势，深耕北方市场，打造出扬州施工企业进京

的优秀品牌。王宏简要介绍了集团今年的主要工作。

会后，陶伯龙、王宏、吴碧桥、范世宏、朱靖等领导一行拜会了中国建筑业协会副会长景万。

(北京分公司)

王宏董事长调研西南区域房地产市场

本报讯 3月4日至7日，建工控股集团董事长王宏率队到成都华建益锦公司和岳池华建置地公司开展专项调研。华建地产总经理陈家宏、副总经理陈郁等陪同参加。

调研期间，成都华建锦院项目和岳池天悦府相关负责人分别汇报了项目开发进展情况。王宏董事长就项目开发中遇到的难点、痛点进行现场协调和指导。

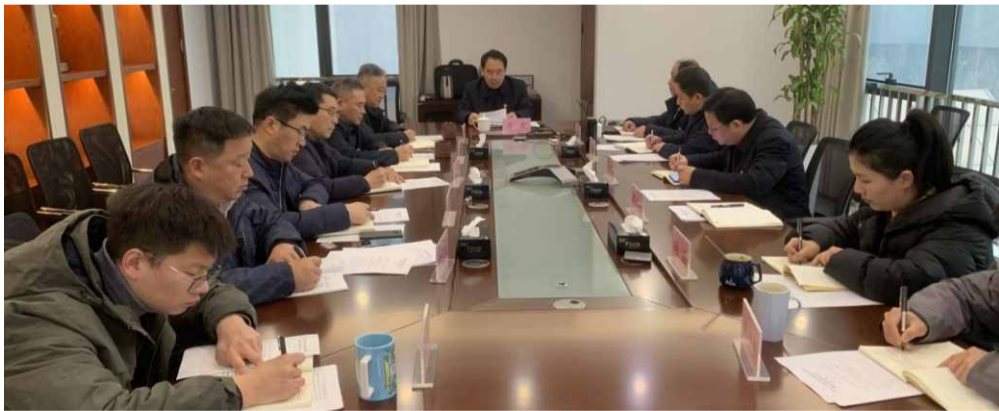
他强调，西南区域作为集

团公司战略发展的重点区域之一，要齐心协力谋求可持续发展。他要求，一是一心一意抓落实，天悦府项目要多措并举抓销售，利用各种有效资源努力去化，锦院项目要坚定执行“房施一体化”模式，打造精品工程；二是坚定不移树品牌，华建锦院和天悦府作为公司在西南市场独立操盘和自主开发的项目，要狠抓施工质量和形象，做到“卖得好同时交付好”，一举奠定责任国企品

牌担当；三是聚精会神谋发展，西南团队要抓住成都市场发展机遇，要紧盯锦院周边地块，今年力争在成都再次获取新项目，深耕精耕成华市场。

王宏还率队实地踏勘了成都近期挂牌的成华68亩和高新43亩等地块，考察了部分商业综合体，拜会了成华区、岳池县、招商地产和星河地产相关负责人，对西南区域开发团队长期、稳定、健康发展牵线搭桥、指明方向。(成都分公司)

公司纪委书记方震带队赴宁调研指导工作



本报讯 近日，建工控股集团党委委员、纪委书记、监察专员方震赴挂钩联系点江苏华建上海分公司开展调研指导，集团纪委办公室负责人陪同。

当天上午，方震与部分班子成员和重点岗位人员进行了谈心谈话，深入调研挂钩联系点相关工作，详细了解驻外单位基本情况。

下午，上海分公司机关支部召开了2022年度组织生活会暨民主评议党员大会。分公司党总支书记、总经理李波田主持会议，机关支部全体党员参加会议。方震到会指导并作点评。

会上，李波田代表支委会作《2022年度机关党支部工作报告》，总结一年来的党建工作情况，分析当前工作存在的问题，并提出了努力方向和整改措施。支部全体党员聚焦“六个方面”，紧密联系思想、工作、学习、生活实际，逐一做对照检查发言，严肃认真地开展批评与自我批评，并对党支部班子和党员进行了民主评议。

李波田作小结发言，他要求全体党员要以此次组织生活会为契机，发挥党建引领作用，进一步强化理论学习、提高能力本领、克服思虑惰性、

激发自身潜能，以更加饱满的精神状态投入到工作中去，推动上海分公司工作再上新台阶。

方震作点评讲话，就机关党支部高质量开好组织生活会提出指导性建议，并就进一步加强支部建设和日常工作提出四点希望：一要在二十大精神学习贯彻中提高“政治三力”；二要在抓好问题整改中体现求真务实；三要在推动高质量发展中强化责任担当；四要在夯实基层基础中坚持规矩规范。

(上海分公司)



深圳分公司荣获“2022年度深圳市AAA级信用企业”等多项殊荣

本报讯 近日，深圳建筑业协会八届三次会员代表大会在设计大厦多功能报告厅召开，深圳公司荣获多项殊荣。综合荣誉方面：公司荣膺“2022年度深圳市建筑施工企业信用评级AAA级”；公司被表彰为“2022年度创国家级奖项先进单位”。单项荣誉方面：天悦壹号雅轩·玺苑·玖苑工程获“深圳市优金牛奖”，家天下花园（二期）桩基及主体工程获“深圳市优”。

深圳市公安局刑科中心项目获评福田区“生态堡垒”党建联创绿色示范工地

本报讯 3月3日，福田区生态环境管理局召开现场会，向在绿色共建、降噪减排、化解投诉等方面做出成效的10个在建工地授予2022年度“生态堡垒”党建联创绿色示范工地荣誉称号，深圳分公司承建的深圳市公安局刑科中心项目受到表彰。

海南分公司一项科技成果获国家实用新型专利授权

本报讯 近日，海南分公司申报的专利成果《一种建筑幕墙吊装装置》(专利号：ZL 2022 2 3112999.8)获得国家实用新型专利授权，该技术解决了施工电梯无法满足幕墙大尺寸框架铝窗及构件正常运输问题。至此海南分公司实用新型专利总数累计达到4项。

华建物业多项目入选2022年度市级示范物业管理项目榜单

本报讯 近日，扬州市人民政府发布2022年度市级示范物业管理项目名单，华建物业负责服务运营的乾和华府、香颂溪岸、华建上院等多个项目榜上有名。

(华建物业)

华建地产香颂溪岸二期项目高分通过广厦奖专家组复审

本报讯 近日，由中房协、省房协组织成立的广厦奖现场评审专家组，对华建地产香颂溪岸二期项目进行现场复审工作，华建地产总经理陈家宏参加活动。

在项目现场，专家组对小区的适用性、安全性、经济性 & 环境性能等做了实地考察，经过项目汇报、现场答辩、联合打分等环节，最终，香颂溪岸二期项目高分通过了广厦奖专家组复审，进入终审环节。

本次复审取得圆满成功，

表明华建地产在公建项目获得广厦奖认可之后，在住宅开发领域也获得了各级房协及专家的肯定，同时表明华建地产在住宅绿色建筑及建筑产业化运用方面达到了较高水平。

(地产集团)



经营动态

扬州分公司新接1项目 中标价22496.75万元

本报讯 近日，扬州分公司新中标生态新城实验中学项目。项目总建筑面积约为5.4万㎡，其中地上3.82万㎡，地下1.59万㎡。按10轨30班并预留2轨的规模配备设施。学校主要建设内容包含5层教学楼2栋，5层实验楼及功能室2栋，5层教研楼1栋，5层综合配套楼1栋。项目中标价22496.75万元。

(扬州分公司)

深圳分公司多措并举持续推进高质量人才队伍建设

人才是企业发展的第一资源、是企业核心竞争力。深圳分公司持续发力抓好人才队伍建设，在人才培养上攻坚克难，开展了一系列卓有成效的工作。

一、开展各层级对口交流，激活人才队伍活力。实施公司机关与各工程处、项目部的双向人才交流，让年轻同志在多个岗位上历练，提升综合素质能力。全年公司机关到项目一线交流4人，工程处、项目部到公司机关交流6人。下沉练真功，打造多面手，通过老轮岗交流，进一步优化员工的知识结构，激发干事创业的热情。此外，公司鼓励符合条件的中层以上管理人员到其他区域公司进行轮岗交流，在轮岗交流时充分注重职工个人意愿、岗位需求、专业特长。2022年，深圳分公司共新进

和轮岗交流人员20人，其中轮岗调出管理人员8名(中层以上人员5名)；轮岗调进公司管理人员7名；引进新员工5名。

二、以老带新，实施“成长导师制”结对制度。公司为入职未满3年的新员工指定1名成长导师，公司机关共有9对师徒成功结对。举办导师带徒签约仪式，明确师徒关系，制定成长规划，建立感情纽带，定期开展工作鉴定，帮助年轻人尽快成长发展。通过老员工对新员工的传帮带，帮助新员工适岗应位、融入集体、积累经验、提升技能，同时在学习上提供力所能及的帮助。

三、打通工程处人才引进渠道。针对专业人才紧缺、人才培养断档、人员

年龄老化等问题，公司和各工程处将人才引进培养放在突出位置来抓。公司制定出台了《工程处人才引进管理暂行办法》和《工程处人员引进管理协议》，开通专业招聘平台，通过以华建名义招聘的方式，帮助工程处招聘所需人才，同时加强引进人才统一管理，建立人才档案，跟踪人才培养使用。全年共帮助工程处引进或代管专业人才50余人次。

四、开展多层次的能力提升培训。积极开展后备人才素质能力提升行动，组织覆盖高层、中层、基层三个层级的能力提升培训，针对各工程处、项目部主要管理人员，开设了深圳分公司第一期管理人员综合能力提升班，来自各基层工程处和公司机关的首期30名学员全部脱产封闭式培训。针对项目一线技术

人员，公司又开设了第一期专业能力提升班，公司、工程处、项目部共50名学员报名，分为2个班开课，目前已通过华建网校推出29个培训课件，着重培训各项管理制度、标准化手册等基础知识。

五、积极打造学习型企业。公司组织部人员进行月度学习分享交流，各部门每月开展专题学习，并将学习内容分享给其他部门员工，参会人员结合公司管理、个人能力提升进行讨论。在公司办公室设立“读书角”，购置综合类、专业类书籍200余册，供广大员工借阅，并根据员工需求，定期添置书籍，满足不同层次员工的需求。通过营造良好的学习型企业文化氛围，增强员工之间的交流，提高综合能力，推进高素质人才培养，为企业发展提供思想动力。



对口交流及新到深圳人员工作心得选摘

冯小刚

【2022年调任深圳分公司办公室副主任（主持工作）】

深圳分公司办公室的工作相较于以往我工作过的地方，其工作更为繁琐细致，要求也更高，肩上的担子也更重了。

一是要勤。深圳分公司是一个高效协作的集体，作为办公室人员，更要“勤”字当先，勤于学习、勤于思考、勤于实践、勤于积累。在保证质量的前提下，要注重时效，尽量减少不必要的环节，做到及时、迅速、不误事，实现工作的高效运转。我严格要求自己及部门同志，早上开展的活动，下午必须见报道，下午的活动，第二天上午必须见网站。

二是要慎。办公室人员做每一项工作，都要谨慎，做到看全局，顾全大

卜义云

【2022年调任深圳分公司施工处副主任】

四个月的时间里，深圳分公司开展了很多的工作，其中有多项是与施工处或者与我个人有关联的，每一项工作都给我带来不一样的感受，让我深受触动的时候也能够让我从更多的维度和不同的角度去感受深圳分公司的文化以及工作风格。

我充分认识到了深圳分公司工作的行动力、执行力和高效性，以及各工程处对深圳分公司的向心力和凝聚力。深圳分公司第一期管理人员综合能力提升班获得了热烈的反响——充分展现了深圳分公司敢想、敢做、有决心、有担当的工作作风。同时也体现了深圳分公司真心爱才、悉心育才、精心用才，求贤若渴，把各方面优秀人才集聚到华建伟

.....

在七二刑科中心项目部召开的年终经济工作调研会议上，总经理针对之前已经部署过的“防高坠专项整治活动”进行了检验，在发现项目部未认真落实相关工作后提出严厉批评，并进一步重新部署了工作要求，明确了相关负责人、整改期限以及整改要求——这件事给我的触动非常深刻，作为公司的总经理在面对项目部的管理痼疾时，所表现出的刮骨去毒的坚定决心充分表明了其面对问题时干实事、谋实招、求实效的工作态度。这给我深深地上了一课，也为我未来的工作提出了要求，凡事要有计划、有措施、有落实、有反馈、有成效、有闭合，光喊口号没有用，实实在去做才是真。

孙磊

【2022年调任深圳分公司安全设备处副主任】

很荣幸再次回到深圳分公司，面对新的挑战，我自己定下了“少说话、多做事、认真负责、值得信赖”的宗旨，也有一些个人感触、思考、想法：

一、要努力提高自己的业务水平，发挥“江苏华建”这个优秀的平台，主动、积极参加主管部门、行业协会相关活动，主动、及时拜访项目所在地的“五类人”，平时加强沟通，加强业务交流，提升华建的“话语权”。

二、牵头制定公司网格化安全管理制度，重点细化项目全体管理人员的任划分、工作措施、管控要点、制定合适的奖惩措施，更新公司现有的安全管理制度。同时，要改变相对“温柔”的工作作风，加大公司管理力度、硬度，该停停、该罚罚。

三、把一部分重心放在提高、规范项目管理人员的管理行为、管理履职，适时邀请应急相关专家有针对性的进行系统培训，制定公司一套特有的履职体系。

四、熟悉各在建项目的进度计划，重点抓工期短、进度慢的项目，加大巡查频次，检查深度，并根据实际情况合理的工作措施，必要时采取局部停工、项目蹲点等措施，保证特殊项目的安全平稳可控。

五、结合、借鉴第三方的项目安全风险评估流程，在项目动态巡查中增加相应的内容，同时借助第三方尽快形成一套符合公司实际、有针对性的风险评估流程。同时，积极系统组织管理人员的专业知识培训，尽快解决管理人员老龄化、老不带新的问题，避免存在“吃大锅饭”的现象存在。

六、深圳分公司依旧保持着较好的生活氛围，大家互帮互助、团结一致，特别是疫情期间种种暖心措施、各种细心照顾让我感触很深，同时，相对轻松、舒心的生活环境无形中增加了自己的工作压力，觉得在这样相对自由、开放的氛围中，工作再做不好实在愧对公司。

杨玉龙

【深圳分公司技术质量处派驻项目部交流】

在工地的学习工作让我学到了很多新的知识，尤其是现场施工管理的一些宝贵经验，这些都是书本上学不到的知识，是我漫长职业生涯中的财富积累。有不慎的问题我就会积极主动地去请教经验丰富的施工管理人员，他们也会细心耐心地为我一一解答，还会把多年积累的宝贵经验毫无保留地传授给我，对于这种无私奉献的精神，我被深深地感动着，也非常感谢他们。

作为一名刚加入项目部工作的技术人员，我将自己的工作定位为协助好技术负责人的日常工作、参与安全科安全

生产文明施工管理等工作。半年来的现场工作使我深深明白，在书本上学习的东西和自己翻看规范、规程靠死记硬背的知识远不如实际经历过的记得牢固，而且好多学问就是书本里学不来的，完全是凭自己的经验。

半年的施工现场管理工作，我在不断地取得进步，自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力包括组织协调能力、管理能力和应变能力都得到了了一定的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验积累。日后，我会继续努力，踏踏实实做好本职工作。

