

键盘的故事，成长的故事

■ 冯小剛

我是一把笨重的键盘，白色复古的样子让每个看见我的人都要打量一下。

因为与主流轻巧炫酷的设计理念不符，我已经在仓库中等待了很久。直到2015年8月，发了人生中第一笔工资的你，把我带了回来，目的地是广东珠海。

我刚开始的工作是每晚陪你度过的游戏时光，每天晚上的雷打不动，与自己的游戏好友愉快地玩耍。你跟自己的朋友吹嘘我道：“DOTA这类FPS游戏要玩得好，没有一把好的键盘是不行的，响应速度快、跟手、使用寿命长、不怕误触、不怕按键太多无反应”。我优良的性能，满足了你游戏时能够快速进行快速而密集的操作，你对我爱不释手。

渐渐地，你的朋友们玩游戏的人越来越少，只有你在倔强地固守，你玩游戏，玩DOTA，再也体会不到开黑的乐趣。发微信喊朋友一起玩，朋友说：不行啊，我还要加班。再过久一些，你也懒得叫上朋友一起玩了，因为你知道他们已经远离了虚拟的游戏世界。你开始迷惑，他们为什么渐渐地都不打游戏了？其实是因为，他们在现实生活中找到了更重要的寄托，可能是工作、可能是家庭、可能是兴趣爱好。

直到有一天，我被你带到了一个全新的环境，那是你的办公室。开始工作了，建筑时报、扬州日报、江苏省建筑业网站是你常访问的网站，你从上而复制内容，以至于我的Ctrl+C和Ctrl+V承担了80%的工作量，已有提前老化的迹象。如果长期以往，你就不得不考虑提前退休了。

转眼到了年底，一年一度的珠海分公司总结表彰大会即将召开。总结表彰及各项会务的材料任务落到了你的身上。那段时间，每天晚上我都陪伴着你，熬到很晚。但是还没找到提高文字写作质量途径的你，在网上搜索了一些范文，绞尽脑汁，终于拼凑出一篇文章。当然，结果是显而易见的。张主任说你的文章满篇都是“套、大、空”，只会用一些大话、空话来拼凑，实际言之无物。之后的几天，你硬逼着自己

烙印

■ 贾立吟

第一次接触华建是2011年暑假的短期实习，初印象是陌生的、紧张的，大家都在一个大办公室，入耳是快速的鼠标键盘敲击的哒哒声，我坐在工位上，人事经理的交代安排，我的到来没有引起过多的关注，除了坐在旁边的姐姐负责给我布置任务，大办公室的人入眼大致坐了有七八排，都在埋头自己手上的工作，华建是严肃认真的模样。

大学毕业后，我进入华建从事设计工作，刚进去的第一年，连打印机都用不利索，做汇报的时候也是战战兢兢，怕说错，怕被诘问，面对我的无措，记忆里有所长无奈的笑，却给我整理好素材和参考，一遍遍的指出我的问题，那时的华建是严谨耐心。

随着对彼此的熟悉，原来话少的同事也开始能一边加班一边天南地北的侃大山，平时分寸不让的争论过后，面红耳赤的板直面孔也能变得舒展柔和。他们是父母也是子女，周末忙的时候会带小孩来办公室，上一秒面对电脑上图纸认真到发光的眼神，听到旁边小孩低声疑问缓慢的转过头，会怔愣茫然的望着小朋友，听清楚问题后或是慢声的解释，或是恶心的安抚，便又不及的重新聚焦回电脑。图纸的进度是不能拖延的，对于我最难的事是向回乡探亲的同事开口，每次开头的小心翼翼会被对方冷静专业的回答打消。在团队中为了一个目标而努力的氛围会让人忘记自己，作为中枢的建筑专业是不能滞后的，会影响所有专业的进度，我对婚礼的记忆是仓促而轻松的，因为只是出席了，像是去参加别人的婚礼，临近年底最是忙碌，颁证也是挑了一个小时，好在新郎也是坐在对面的同事，两个陌生人通过华建才会在一起，大概都开心没有就谈事儿。婚礼的筹备都是各自爸妈劳心劳力，我俩乐呵呵的在既定的时间出现下，那段按照计划表完成工作量的生活充实又兴奋，是我第一个小区类的形成规模性的项目，在这种雀跃的情绪感染下，婚礼当天更像是放松的节日。

2019年调整了岗位，像是打开了新世界的大门，原来自以为占据工程大头的设计环节只是整个工程的开始，设计工作是以项目为单位，管理工作是以事项为单位，接到的第一份事项是整理过往优秀工程，在此过程中，也听到了前辈给我介绍的关于这些优秀工程的故事，记忆最为深刻的莫过于玛丝菲尔，它造型优美，像是另一个全球文明的代表，每一个构件的尺寸都是独特的，就像是小鸟回回的树枝，组成既有韵律感而又富有变化，当时的工程投标非常激烈，要求做1:50的构件样品，大多单位就做了1:50，有的做到了1:25，而我们公司不仅做了1:50，还做了部分构件1:1的还原，以绝对的诚意和实力赢得评委和

静下心来，从优秀的材料中学习严密的逻辑结构，精炼新颖的总结性语言，经过打磨的文章，还算可圈可点，你也收获了写材料的乐趣。渐渐地，你不再把领导交代的写作任务视为洪水猛兽了，开始想着如何反复修改让文章更好。

猎物造成的伤疤帮助一个真正的猎手破茧而出，也成为你的勋章。那次经历之后，你才像是真正的迈入了写材料的大门，网站不再是你复制代码的工具，我的Ctrl+C和Ctrl+V也终于可以休个长假了。你越来越自信，越来越成熟。

互联网上的文章，总是良莠不齐，你读得多了，渐渐能分出好坏了。你开始善于捕捉写作文稿用的上的一切信息，开始了解建筑行业各项专业术语和流程，努力掌握第一手资料。那一篇《从技术管理求品质 以施工细节显诚意 工程质量赢信誉》是你的第一篇篇幅较大的作品，洋洋洒洒3800余字，发表在在了《建筑时报》上。我陪伴着你打磨了这篇文章几个礼拜，江苏华建进入珠海特区33年来光辉岁月、风雨兼程，在我的键帽起伏中跃然纸上。你也收获了工作后的第一笔稿费。但是我知道，你在乎的不是那些稿费 and 奖金，而是稿件被采用后的乐趣，那种分享企业发展成果，展现项目建设风采的满足感。

日复日，年复年，时光平静的流淌，一切似乎都没有变化，却又悄无声息地改变着。2019年2月1日，在你细心地呵护下，帮我清理了污渍，把我放置在行李箱的最下层，我和你一起坐上了珠海至扬州的飞机。

这是一个全新的工作环境——江苏华建总部办公室。文字工作成了你几乎的全部，我每天陪伴你的时间越来越久，遇到棘手的问题也越来越多，我常常被你敲击的嗷嗷作响。到总部工作不久，公司董事会、股东会就迎面而来。该来的总是会来，以前在分公司的写作经历，已不能满足你公司层面的高度了。你不停地翻阅着往年的会议材料，从中理清思路、提炼思

烙印

■ 贾立吟

甲方的青睐。除了这项工程本身的魅力，给我讲述这段历史的前辈脸上骄傲而又理所当然的神采才是最让我难以忘怀的，这时的华建展现的是自信和厚重的底蕴。

虽然都是与工程相关，但管理和设计的工作方式完全不同，设计大多时间都是对着电脑，让人看懂的重点在于图纸本身的完整和深化；而管理工作跟人的交流才是重点，从闷头做事到保持上下信息通达我也是经历了很多的磨练，管理是个很有弹性的工作，要根据具体情况去适时调整，没有规则是一成不变的。具体事项已经模糊了，但那双眼睛一直刻在我的脑海里，那是一项不确定结果，不确定发展情况的工作，我很疑惑，便向前辈提出了疑问，除了娓娓道来这项工作的细节和要点，已经快要退休，发丝已经斑白的她缓慢又坚定的说了一句话“我相信任在人为”，那一瞬间，略显疲惫的身躯仿佛映射出年轻时候的华建，说话时的眼神让我相信华建人的精气神就像华建之歌里说的那样“我们拼搏奉献，激情似海”。

几年的设计工作为管理工作打下坚实的基础，技术做法，施工工艺审阅起来并不费力，有一次看到材料做法表里多出一层，依据我对规范的了解便向部长提出，这层材料规范没有要求，为什么不省节约成本呢，平时对成本控制方面极其重视的他，说“这层材料规范里的确没做要求，做完涂层后埋在下层也看不出差别，但若是取消几年后就会有裂缝，虽然对功能没有影响，但我们是国企，是要承担社会责任的国企，不是所有行为都可以以利润为最高追求的”，折射进办公室的阳光有些刺眼，我没有看清他眼神，但他的话让我思考良久，这样的华建是值得信赖，是可靠的。

工程项目管理信息化是我最近一直在跟进的工作，这是工程类企业信息化的重要组成部分，就我近年去参加的各种项目管理信息化的会议交流来看，多数工程类企业的项目管理信息化都在摸索中艰难前行，虽然政策大力推进，但信息化工具对于建筑工业化的高要求使的全国各地项目对管理要求的差异与管理逻辑的统一性的矛盾愈加明显，作为我直属领导没有听到他说过压力，他下班的时间却越来越晚，偶尔路过他办公室，经常看见他带着黑框眼镜对着电脑在看我们都看的头昏脑胀的系统描述，在策划的时候我们就交流过可能会遇到的种种问题，他说“如果这么难，就更要在我们退休之前基本完成，不能把问题留给你们，我们都推动不了，到你们手上就更难”，是的，积极推动这项工作的领导中，有的距离退休时间已经不足两年，我内心惶惶却也跃跃欲试，老骥尚且志在

想，运用领导的风格来布局、谋篇、造句、用词。你把我为你打出的文稿发送给了余主任，他皱着眉头看着，你焦急地等待着，那一刻，我能感觉到你颤抖的双手。四年多的陪伴，让你的写作进了门，但还是不能细看。一夜夜的翻阅资料，一次次的打磨优化，在我和你的共同努力下，终于得到了领导的肯定。你长长地舒了一口气！

在总部的日子里，我是你最好的陪伴。讲话、纪要、公文、通讯写作你开始游刃有余，办公、党务、纪检等多样化材料你都有所涉猎，连续2年的宣传奖励也是数你第一。这都离不开我的功劳，更离不开你的勤劳，我十分的自豪，也见证着你的成长。

2021年6月21日，你又一次带着我离开了待了2年半的办公室，这次去的是扬州分公司。全文的工作任务和责任担当，让你心中有一些惶恐。公文处理、会议安排、后勤服务等日常工作成为了你的主旋律。日常运转十分琐碎繁杂，工作中哪一个环节、哪一个方面做不到位，都会影响公司工作的全局，我能感觉到你的变化，你变得更加谨慎，更加着眼全局，顾全大局，真正做到周全细致，消灭差错，避免疏漏，慎终如始做好每项细节，能做到了忙而不乱，有条不紊。你不断提高着综合能力，加强着多方面的培养，强化着基本训练，我所面对的你，成为了一个提笔能写，开口能讲，有事会办三十而立成熟男人的样子。

不知什么时候起，曾经的烟酒不见了踪迹，取而代之的是养生的茶叶；曾经的热血战歌不再响起，取而代之的是恬静；曾经的游戏账号也被束之高阁，取而代之的是陪伴；你喜欢的运动变成了骑车、打球，就连曾经你最喜欢的深夜，也不再有你身影。我只能躺在办公桌上，等待着你上班的时光。

华建人用砖瓦构筑梦想，折射出辛勤汗水的光芒；而我用起伏的躯体陪伴着你成长，记录着江苏华建的每一个故事。

登建工科技园

■ 冯颖

癸卯八月初，建工控股集团新址佳处。既兴于建工科技园，汇群英而合各司，书新篇而安室矜，是以上下一体，左右固矜，展华建之力量，铸建工之磅礴；于新时代百年之初心，建设当代之风华；值此登楼以记之。

广陵东阙，碧水西环，建工科技之园雕闼玉砌，立地标之碑石；独具匠心，承科技之精华；或擎天相立，或携众而应，如青莲之并蒂，若日月之腾临，如凤鸣之正举，若鸾凤之和鸣。登斯楼至顶层窗，群楼尽收眼底，远山近林，一览扬州之秀美；廊桥高卧，浮云可察，凭栏右观，运河起波澜之阔，掠晨光而应渚群，俯瞰江南之瀛洲。

抬眼望，叹云霞赤染，胭脂醉暮，鸿雁飞徙犹怜渺渺，白驹过隙只争朝夕；回首南北，须臾间四十二年人生路，数代辛酸惆怅，期间几多飞而流梳，而今巍然屹立，建瓴起航，已时云开日出，旭阳定照，然惟知其艰难，方显之勇敢。余所思处微尘之下而展职，居山巅之上而悟法，知行品质圭臬，守真砥砺前行，以合正心，非自荣而自腐自生，非自尊而后弗人尊，以前人之荣而继续，笃立后世之荣也。

是时，邀朋会友，聚行业之俊豪，荟营造之砥柱，于建工科技园内赏秋月，谈古今，际处处桂香人间，华灯映照又是一派光景。月有阴晴圆缺，故叹人生难得闲，如运河之水匆匆，自尔坐榻煮清茶一壶，秉烛阅古书一卷，多少岁月一页书，万载风流于驹见；俱往矣，从头越，建工之所成非我哉，建功之所在有我哉，如此亦足于天地！遂登楼诗曰：

桂月秋停亦霞蔚，登临乘榭染红袍；
持着晋班方寸尺，量裁广陵绿丝绦；
双楼联接莲并蒂，建工华建立新潮；
实干奋力扬帆起，俯仰之间天更高。

千里，我们又怎么能畏难呢！必要倾尽全力。

在华建，这些给我留下深刻印象的记忆片段里的人，有男有女，有老有少，有身处管理层，有身处基层，有的个性爽利直接，有的含蓄内敛，有的严肃认真，有的平易近人，他们是生动而真实的个体，却有着华建这个企业深深的烙印，在自己的岗位上兢兢业业的工作态度描绘出华建的一部分，希望有一天我也能向别人诠释好华建的一部分。



学思践悟新思想 奋力擘画新篇章

——扬州建工控股集团党委扎实推动主题教育走深走实

第二批主题教育启动以来，集团党委深刻理解其核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制贯通起来，扎实推动主题教育再深化、再聚焦、再融合。

精心筹谋，高位高标推进

9月15日，集团党委第一时间召开党委扩大会议，传达学习贯彻党中央、省委和市委部署要求，及时成立主题教育工作领导小组，下设办公室具体负责主题教育相关工作，各基层党组织成立相应的领导小组和办公室，制定集团党委主题教育工

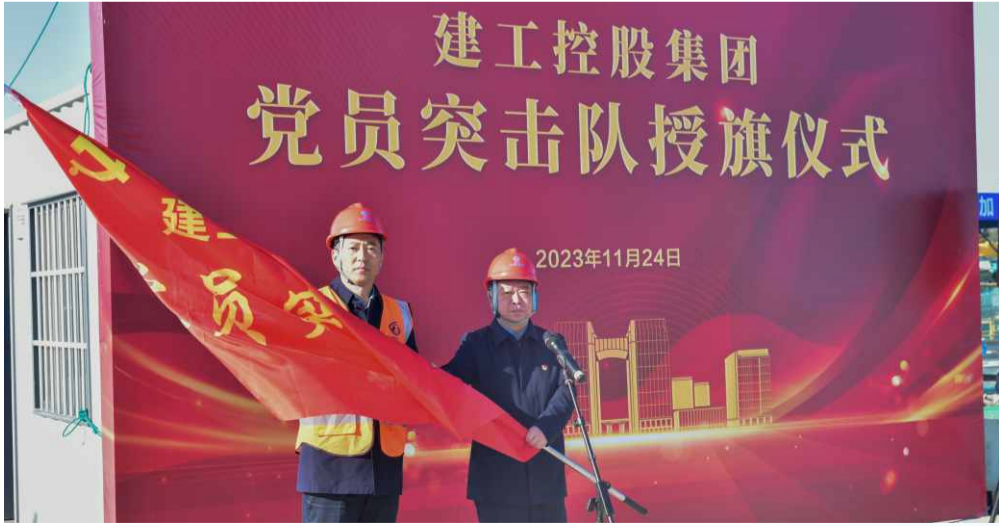


△集团党委召开主题教育推进会

深度学习，把握理论精髓

研读原著原文、开展集中学习、举行研讨交流……主题教育中，集团党委抓好理论学习这个重中之重，不断丰富学习形式，有力拓展学习载体，推动理论学习往实里走，往深处落。制定集团领导干部读书班方案、理论中心组学习计划、干部个人学习计划等，着力把党的创新理论最新成果学深悟透，从中汲取政治智慧理论滋养，在“理论学习有收获，思想政治受洗礼”上再聚焦。

全面系统学，在整体把握、融会贯通上下功夫。主题教育开展以来，集团党委认真研读党的二十大报告和党章、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《习近平著作选读（第一、二卷）》等重要文献资料，同时跟进学习习近平总书记重要讲话重要文章重要指示重要批示



△集团举行“党员突击队”授旗仪式

夫。在集团党委统一推进下，基层党组织开展“学习强国”“学习达人”活动，引导党员、干部加深对习近平新时代中国特色社会主义思想精神实质、核心要义的理解和把握。举办“共建学习型组织——2023中城董事长研讨会”，聆听“行业外脑”和“企业内参”，进行“一场面向未来的学习”，拓展学习教育的广度深度。各基层党组织广泛开展“书记讲给书记听”党课活动，充分利用学习微信群，编发学习材料，推动理论学习融入日常、抓在经常。

以学促干，见实效建新功

为学之实，固在践履。集团党委牢记“践行嘱托建功好地方”，引导系统党员干部学思用贯通、知信行统一，将学习成果与指导实践、推动工作再融合。

锚定时间节点抓推进。围绕“大干一百天，决胜四季度”对集团各基层单位任务完成情况、当前遇到问题、下一步工作安排等等逐一过堂、专题推进，找差距，明方向，拿举措，确保完成全年目标任务。

坚持正反面剖析难题。集中开展难题攻坚，围绕建工控股集团组建背景，提出“搭建‘四梁八柱’产业发展架构理论”的正面案例，将“建筑企业风险防控体系完善——从恒大事对建工控股企业的影响案例分析”作为反面案例，积极防范化解重大风险。

深入调查研究谋新路。集团领导班子每人领受一个重点课题开展调研，坚持把调研报告写在项目里、写在线上，深入分管领域、基层一线、重点项目以及所联系的党支部等开展调研。力争通过真调研、真调研，打通集团高质量发展的堵点，消除集团高质量发展的痛点，接通集团高质量发展的断点。



△集团赴江都区郭村镇邳州村调研村企共建

恪守为民服务办实事。集团秉持“好房子、华建造”的为民服务理念，深入推进供给侧结构性改革，锁住客户，满足人民日益增长的美好生活需要；在天璟融园项目打造学习教育进工地党建文化广场，开展扬州首家完整居住社区、低碳社区试点；在天瑞公馆养老社区丰富活动载体，为老年党员送教上门，让社员老有所学、老有所养、老有所乐，天瑞公馆联合东花园小学举办“赏菊登高觅秋色，老少同声颂党恩”的重阳节主题活动。集团积极推动村企联建，找准发力点，寻找增长点，做足红色文章、做出特色项目、做实产业对接，多次前往郭村镇邳州村开展实地调研，落细落实实施方案，着力把邳州村建设成为全市国有企业结对帮扶经济薄弱村的示范样板。



△集团天瑞公馆老少同唱《没有共产党就没有新中国》

下一步，集团党委将在持续抓好理论学习、着力抓好推动发展、有力有序检视整改、破立结合建章立制、抓好基层主题教育上下功夫、见真章，以实实在在的主题教育成效推动集团在新时代新征程上高质量发展，为中国式现代化扬州新实践作出建工贡献。



刘绪磊 创新经营模式

联营共管模式的应用及探讨。联营共管，顾名思义就是联合经营共同管理。这种新的模式打破了原有单纯收取管理费的模式，从公司检查管控、资金扶持等单一的介入管理手段转变为细化深入到项目的源头、最深层次中去。试行的背景是建筑业市场的寒冬期，现有工程处面临多重经营困难：模式的本质是借助工程处现有的现场施工管理力量、生产基地设备物资储备和各类供应商资源与公司的资金、技术理念和各职能部门的管理力量深度融合；最终目的是增加公司在项目创优、推行智慧工地、风险控制等方面的话语权和执行力，并且打破原有的成本体系，提质增效。同时培养一批属于公司真正可以真抓实干的人才储备，从而建立起对标中建系统的一整套标准化、制度化和信息化的项目管理运行体系。2022年海南分公司分别在三亚市海南自贸港崖州湾科技城黄金珠宝国际创新设计工场项目和海口市121-1工程上试行了“联营共管”的新模式。经过半年的运行摸索，对“联营共管”模式的优点总结如下：①开拓了经营通道。②培养了储备人才。③扩大了公司收益。④降低了项目成本。

周起太 企业标准化形象管理

体系化的完善集团的品牌形象力。品牌是衡量一个企业核心竞争力的重要标准，纵观全球各行各业的优质企业，品牌的内涵已经不再局限于产品、质量、科技、服务的竞争，已发展为多元化的整体的竞争，并建立了CI体系，形成良好的企业形象。随着控股集团的建立，企业的管理和经营范围有了新的扩充，逐步覆盖建筑上下游全产业链大规模化经营。公司迫切需要整合企业形象，解决传统施工板块本身是独具特色的股东架构体系所导致的各具特色、标化不一等问题。中国建筑作为建筑行业标杆和龙头，率先进行企业CI设计，一直保持并创新，应该说是非常成功的典范，值得研究和借鉴。具体建议如下：①推广企业视觉规范，提升品牌形象。控股集团需要制定《企业形象视觉识别规范手册》，完善管理制度和考评、评优体系，切实将对外视觉形象统合、标化、提升。对外让控股集团和江苏华建建筑品牌形象家喻户晓；对内形成品牌的凝聚力、荣誉感和归属感。②推进企业文化建设，提升品牌内涵。③拓展媒体宣传渠道，提升品牌传播。（一）是利用重点工程、标杆工地传播品牌诚信形象。（二）是应用事件营销树立良好社会形象。设置标化考评体系和CI创优，配套标化集采，促进标化落地。需以成体系的管理架构来组织实施，完善的考评制度来约束底线标准，CI创优来持续更新提高标化水平提升，以集采统一标准防护产品的质量。

王辉毅 完善金融财务管理

金融、财务的统一化管理。目前整个公司融资是控股层面一块，华建、地产以及各子公司各负其责，都有独立的融资权。管理上缺少统筹性，也在一定程度上削弱了与银行、券商等借款人谈判的话语权。建工控股现已正式成集团公司，个人认为应该对全集团的融资统一管理，加大融资方案审核力度，完善监督及激励制度。在资金管理方面，无论是集团层面、还是华建本身的资金结算以及各分子公司管控较为分散。没有起到发挥资金规模效应，未能起到增强公司信用、提高流动性、降低财务费用以及加强公司内部资金管控功能，有效降低资金管理风险的作用。建议：①集团公司在原控股财务部和投资发展部的基础上成立集团投融资管理中心（将华建、地产及其他各子公司的相关职能一并纳入）实行融资、投资一体化管理。②成立资金结算中心，作为集团投融资管理中心的二级单位。主要职能是对集团的资金做归集管理，统一收支。以起到发挥资金规模效应、增强公司信用、加强集团资金管理功能。原控股、华建以及各子公司财务部门的财务核算管理、各种基础性管理工作剥离出来，符合条件的在场分支机构成立统一管理的集团财务核算管理部。主要职能是财务核算管理、报表编制合并、税务、成本费用管理以及其他基础工作。

王兵 建立风险隔离制度

风险隔离是为规范控股股东和其他股东行为，保障各主体独立自主经营，防止集团、成员单位或各子公司之间的风险转移，通过一系列架构和制度安排，对各公司与集团及成员单位之间的风险进行防范、控制、监督与纠正的隔离机制。规范控股股东、其他股东等关联交易、风险隔离，具有重要意义。各子公司与集团公司等之间实现管理隔离、业务隔离、声誉隔离、人员隔离、信息隔离，这样既有助于母子公司的稳健经营和防止风险转移，也有助于推动子公司有序创新。

姚建国 加强公司信息化建设

公司战略规划中提出要管理一流的战略目标，其中之一是通过信息化路径实施。企业信息化建设是一个系统工程，既需要顶层设计，又要全流程实施，但总体规划是借鉴的；信息化实施既要削足适履，又要契合企业实际；信息化投资既需要大额的初期投入，又需要持续的维护和二次开发。公司正在进行信息化建设，建设之路是摸着石头过河。目前公司有多少系统在运用？信息化的愿景是什么？未来系统是否实用？是否能带来数据的共享和风险的防控？等等，可能很多同事都很茫然。本人在公司多次征文及建言中提出个人建议，在此本人仍想表达目前公司信息化建设之建议。这项工程是需要复盘总结的。本人建议公司有必需要聘请管理咨询公司诊断公司的业务流、介入评估公司信息化建设的现状、指导优化下一步信息化建设工作。通过做好前期策划和顶层设计，借助专业力量，共同勾画公司信息化的愿景，规划先进且实用的信息化系统和工具，助推公司提升管理水平，迈向世界一流，助力公司做大做强。

任斌 加强人才建设、做好平台建设

加大优质人才储备。人才是企业发展的第一动力，加大人才储备，尤其是重点大学校招的力度，要招得进、留得住、用得好。对于人才，要做到知人善用，任人唯贤，让专业的人干专业的事，用专业的体系评价专业的人才。为此应该合理分配工作，真正做到专业对口，能力匹配，敢于放权，为人才松绑，让人才充分发挥创造力，让其聪明才智有用武之地，鼓励尝试，宽容失败，正视成绩，让人才获得成就感，这样才能留住人才。同时要建立合理的评价机制，克服唯学历、唯资历等倾向，坚持凭能力、贡献评价人才，让人才干事有舞台、发展空间、事业能出彩。

丁华能 优化部门配置和人员结构

总部作为核心职能部门，人员配置一定要足，人员素质一定要高，要确保各部门都能配置“老中青”三代，发扬老带小的传统，一方面要利用老同志的经验，另一方面要用好年轻人的干劲和活力，也能起到培养下一代的作用。优化人力资源效率。用好人力成本产出比，人员招聘不能只进不出，对公司产生不良影响或者有违规行为同志，应当坚决予以辞退；四是加强总部各部门与子公司之间的沟通协作。以目前的效果来看，总部在除了例行检查方面，与子公司交流沟通不多，总部各部门之间也存在沟通不畅的问题，尤其是在需要协调分工的事情

我为集团化 献一策 选摘

上，存在互相推诿等情况，大量工作堆积在财务、办公室等部门，造成工作效率低下，部门人员闲置等情况。

明确“放管服”各大原则和范围。按照国家和国资委的制度规范要求，明确哪些可以放、哪些不能放，既要调动子公司独立经营的积极性，也要发挥总部统管全局的大局观，该紧的要紧，该松的要松，松弛有度才能达到总部监管的目的。

樊晨亮 整合施工主业资源、完善集团治理结构

在集团化框架内，充分发挥江苏华建品牌优势、管理优势和扬建集团专业优势、全产业链优势，进一步整合施工主业资源，在资产、资金、人才实现交融互通，在高精尖项目、关键核心技术实现新突破，进一步拓展市场布局，壮大发展规模，夯实集团发展根基。

完善集团治理结构。从股权结构、产权关系、层级管理、党组织隶属等着手，进一步优化调整集团组织架构，完善部门设置、人员配备、职级对应、薪酬体系、考核体系等，构建更加科学合理的集团化管理模式。

吴旨杰 做好行政、后勤工作建设

注重业务提升，在增强部门服务水平上下功夫。行政：①是文稿材料力求做到精雕细琢。牢固树立文稿精品意识，突出早谋划、早动手、高标准的工作思路，准确把握领导意图和工作实际，精心构思、反复修改，使草拟材料做到紧扣重点、措辞准确、文句精炼。②是会务工作力求做到优质高效。按照工作职能做好公司董事会、股东大会、其他交流会等会议的后勤筹备和服务工作，对会务工作的每一个步骤、每一个细节都提前考虑、周密部署，重要会议均出具详细工作方案和分工表格，把具体任务落实到每一个人，做到事事有跟进、件件有落实，切实提高会议服务水平；③是后勤保障力求做到坚强有力。有效发挥行政管理部承上启下、沟通内外、协调左右的枢纽作用，做好公司办公相关资产管理、车辆安排、食堂管理、外联接待等各项日常事务和后勤保障服务，为公司中心工作和各部门工作开展提供保障。后勤：①车辆管理：主要用于公务活动和应急保障，禁止公车私用，一般是专职驾驶员驾驶。②食堂管理：主要是为职工提供方便、卫生的工作餐，坚持饭菜留样制度，做好成本核算与分析，开支接受全员监督。③物品采购：分公司办公用品采购量较少，以各类单价低、易耗品为主，一般采取采购和保管相分离，建立清晰的进、出、存明细账和各部门领用账，确保账物相符。

注重创新提升，在助力服务企业发展上做贡献。①是贯彻集团化发展理念。按照“精益求精、追求卓越、敢闯敢创、共进共赢”的公司文化，加快研究不同分子公司后勤队伍、资源、制度、思想“四个融合”，为今后做好工作衔接奠定基础。②是推动建立健全挂钩联系制度。加快建立部门人员和公司领导、各部门、各分子公司的挂钩联系制度，协助推动重点工作开展。③是努力开展对标提升工作。深入开展部门工作调研，坚持“引进来”与“走出去”相结合，把好的管理经验和做法“引进来”，汇聚到总部，开展对标提升，并加强工作交流与指导。

聚焦「引育用留」结合 开创人才建设新局面

江苏华建深圳分公司推进高质量人才队伍建设纪实

近年来，江苏华建深圳分公司牢固树立人才是第一资源的理念，扎实推进“人才强企”战略，坚持事业用才、平台聚才、环境留才，积极拓宽引才渠道、搭建成长舞台、强化考评激励，努力构建“引进、培育、使用、留住”的人才链条，开创了人才培养与企业高质量发展同频共振的新局面。



“用”人机制更活，营造干事创业良好环境

千秋基业，人才为本；创新之道，唯在得人。人是“活的”，管人的机制也应当是“活的”。

江苏华建深圳分公司将人才工作作为“一把手工程”，扎实推动经营管理、专业技术人才在企业生产经营、科技创新、安全管理等工作中的支撑作用，通过多方调研与研究，印发了《经理层成员任期制和契约化管理操作细则（试行）》《机关人员绩效考核办法及考评表模板》《工程处资产经营责任制考核办法》等一系列政策，成立了以公司党委书记、总经理吴碧桥为组长的人才工作领导小组，从战略全局高度谋划人才事业发展，确保人才工作与公司改革发展同部署、同推进、同落实。

公司围绕“能上能下”，全面实施经理层成员任期制和契约化管理，全覆盖签订了涵盖《年度经营业绩目标责任书》《任期经营业绩目标责任书》及《岗位聘用协议》的“两书一协议”，以固定任期和契约关系为基础，对经理层成员任期、职责范围、年度及任期绩效考核指标、薪酬兑现、退出机制等进行契约化的约定，强化刚性考核并根据考核结果兑现薪酬和实施续聘或解聘。对下属工程处，公司制定了《工程处资产经营责任制考核办法（修订稿）》，实施资产经营责任制考核，每一轮期限3年，与资产经营责任书签订《资产经营责任书》，收入实行年薪制，以年度为单位，根据资产经营责任指标、经营效益指标、管理目标的实现情况，对经营者经济收入实现增奖减罚，以激励工程处经营层更好投身事业发展大局。

如何激发员工创新创业热情是人才工作的重中之重。公司建立健全基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的全员考核机制，把考核指标落实到每一个岗位。对公司全体员工明确并细化岗位职责及分工，突出考核重点，按照“一岗一责”原则建立岗位说明书，对所有在岗员工的岗位信息、岗位目标、岗位职责、工作关系、工作条件、任职资格等内容进行清晰界定。每年开展年中、年底2次考核，并采取表格打分形式，年终总结得出最终得分和等次，考核结果作为评选先进、调资、晋升的依据，并和个人绩效奖金挂钩。

公司将人才引进培养放在突出位置来抓，针对专业人才紧缺、人才培养断档、人员年龄老化等问题，实施“1234”人才规划，通过“英才计划”



江苏华建（深圳）第九轮资产经营责任制考核



江苏华建深圳分公司“职工篮球赛”

“育”人成才更新，打造专业高效人才队伍

江苏华建深圳分公司把加快高素质人才培养作为深化“人才强企”战略的重要抓手，培养任务目标瞄准需求来确定，工作措施围绕战略实施来制定，不断健全完善培育人才队伍的体制机制，充分调动广大技术、管理人才的积极性和创造性。

公司通过实施“双向挂职交流”计划，积极开展各层级对口交流，不断弥补短板、积极开发“青年大讲堂”活动，组织开展“青年大讲堂”活动，组织各类培训，助力青年成长成才。各级团组织常态化组织开展了登山、跑步、参观、拓展、球类比赛等团员青年喜闻乐见的文体活动，增强了团组织向心力和凝聚力。

公司创新以老带新模式，实施“成长指导员”结对制度，为入职未满3年的新员工指定1名成长指导员，并举办导师带徒签约仪式，明确师徒关系，制定成长规划，建立感情纽带，定期开展工作鉴定，通过“传、帮、带”的方式形成了互帮互学、共同提高的氛围，帮助年轻人尽快成长发展。通过老员工对新员工的传帮带，新员工能够快速适应岗位、融入集体、积累经验、提升技能，同时公司在在生活保障、子女入学、就医住房等方面提供力所能及的帮助。通过该制度，公司近年来培养了一大批同华建、愿意追道、业务精的青年员工，为企业可持续发展贡献了突出力量。

公司着力优化组织结构，建立“招投标商务中心”“供应链管理中心”“数字化建造中心”等3个专业中心，打破组织边界，实现人员集约化管理，打造独立的专业人才成长体系。“三中心”打通了经营、施工、资源整合、人才建设等方面遇到的瓶颈，来自公司机关及各工程处的30余位青年员工，通过学、引、培、联等方面措施，不断提升标书制作、投标报价水平，做实供应链学习课程，立足智慧工地、数字化管理平台、BIM技术三大业务，建立起平台共建、研发共创、成果共享机制，成为了引领企业市场经营活动的中坚业务力量。

机制顺畅、平台广阔、氛围友好让江苏华建深圳分公司人才尽展才华，脱颖而出，物质文明与精神文明建设相得益彰。公司先后多次被深圳市委、市政府评为“先进企业”“文明单位”，吴桂松项目经理部被表彰为“全国工人先锋号”、袁邦权项目经理部被表彰为“全国青年文明号”，公司还先后涌现出一大批省、市级“先进基层党组织”“工人先锋号”“青年文明号”“五四红旗团委”集体，涌现出李建中、艾玉虎、陶有山、王正斌、吴桂松、张立新、唐兵等一批省、市“劳动模范”“五一劳动奖章”先进个人，公司先后被评为“广东省模范职工之家”“广东省诚信示范企业”“深圳市质量强市贡献奖”。

打造人才高地，是江苏华建深圳分公司深入推进高质量发展的重要举措，也是激发人才队伍活力、确保事业薪火相传、创建具有市场竞争力的一流施工企业的迫切需要。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，用心培育人才、凝聚人才、经营人才、成就人才，全面开启人才强企战略新征程，努力开创人才辈出、人尽其才的新局面，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出应有的贡献。

“留”人措施更实，积蓄高质量发展澎湃动能

江苏华建深圳分公司不断加强各级党组织对人才工作的集中统一领导，进一步落实各级党组织人才工作的主体责任，以服务企业发展战略为中心，以促进企业与员工协调发展为根本，不断巩固拓展人才发展平台，倾力打造留住人才的强磁场，形成了独具特色的管理品格。

公司以党群活动为平台，以思想工作为抓手，传统与创新结合，教育与引导并重，党政工团全面参与，努力营造尊重知识、尊重人才、关心人才的良好氛围。连续多年组织召开团员座谈会，了解青年思想状况，帮助他们解决工作、生活中遇到的困惑与难题；积极开展“青年大讲堂”活动，组织各类培训，助力青年成长成才。各级团组织常态化组织开展了登山、跑步、参观、拓展、球类比赛等团员青年喜闻乐见的文体活动，增强了团组织向心力和凝聚力。

公司创新以老带新模式，实施“成长指导员”结对制度，为入职未满3年的新员工指定1名成长指导员，并举办导师带徒签约仪式，明确师徒关系，制定成长规划，建立感情纽带，定期开展工作鉴定，通过“传、帮、带”的方式形成了互帮互学、共同提高的氛围，帮助年轻人尽快成长发展。通过老员工对新员工的传帮带，新员工能够快速适应岗位、融入集体、积累经验、提升技能，同时公司在在生活保障、子女入学、就医住房等方面提供力所能及的帮助。通过该制度，公司近年来培养了一大批同华建、愿意追道、业务精的青年员工，为企业可持续发展贡献了突出力量。

公司着力优化组织结构，建立“招投标商务中心”“供应链管理中心”“数字化建造中心”等3个专业中心，打破组织边界，实现人员集约化管理，打造独立的专业人才成长体系。“三中心”打通了经营、施工、资源整合、人才建设等方面遇到的瓶颈，来自公司机关及各工程处的30余位青年员工，通过学、引、培、联等方面措施，不断提升标书制作、投标报价水平，做实供应链学习课程，立足智慧工地、数字化管理平台、BIM技术三大业务，建立起平台共建、研发共创、成果共享机制，成为了引领企业市场经营活动的中坚业务力量。

机制顺畅、平台广阔、氛围友好让江苏华建深圳分公司人才尽展才华，脱颖而出，物质文明与精神文明建设相得益彰。公司先后多次被深圳市委、市政府评为“先进企业”“文明单位”，吴桂松项目经理部被表彰为“全国工人先锋号”、袁邦权项目经理部被表彰为“全国青年文明号”，公司还先后涌现出一大批省、市级“先进基层党组织”“工人先锋号”“青年文明号”“五四红旗团委”集体，涌现出李建中、艾玉虎、陶有山、王正斌、吴桂松、张立新、唐兵等一批省、市“劳动模范”“五一劳动奖章”先进个人，公司先后被评为“广东省模范职工之家”“广东省诚信示范企业”“深圳市质量强市贡献奖”。

打造人才高地，是江苏华建深圳分公司深入推进高质量发展的重要举措，也是激发人才队伍活力、确保事业薪火相传、创建具有市场竞争力的一流施工企业的迫切需要。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，用心培育人才、凝聚人才、经营人才、成就人才，全面开启人才强企战略新征程，努力开创人才辈出、人尽其才的新局面，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出应有的贡献。

